

07/03/2025

Dzimumu līdzsvars valdēs un padomēs – galvenie pamatprincipi

Alise Artamonova
Juriste

CŌBALT

Fons

Ilgtspēja

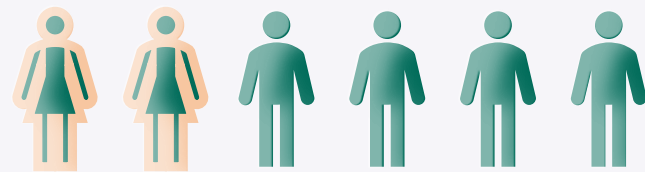
**Dažādība
(DEI)**

5 DZIMUMU
LĪDZTIESĪBA

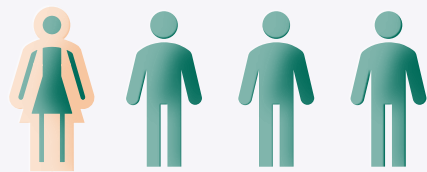


CŌBALT

Stingrās kvotas vs. līdzsvara mērķi



30% sievietes



Vismaz 1 sieviete



40% sievietes



ASV vēsmas

2023

ASV Augstākā tiesa SFFA v. Harvard and UNC

2025

The [DoJ] will investigate, eliminate, and penalize illegal DEI and DEIA preferences, mandates, policies, programs, and activities in the private sector and in educational institutions that receive federal funds

Pieeja



Eksāmena rezultāti
Atzīmes
Rase

...



Kvalifikācija
Zināšanas
Prasmes

Eiropas Savienības Tiesa



- kandidāts piemērotības, kompetences un profesionālā snieguma ziņā ir tikpat kvalificēts kā otra dzimuma kandidāts, ka
- priekšroku nedrīkst dot automātiski un bez nosacījumiem, bet to
- var neievērot, ja iemesli, kas ir specifiski konkrētajam otra dzimuma kandidātam, liek izšķirties par labu šim kandidātam, un ka katra kandidāta pieteikums tiek objektīvi novērtēts, konkrēti piemērojot visus atlases kritērijus atsevišķajiem kandidātiem

Fokuss – KĀ nonākt līdz līdzsvaram

- Uzņēmuma iekšējā kultūra
- Dzimumu līdztiesības politika, mērķi
- Mentorēšana un karjeras attīstības norādes sievietēm
- Caurskatāmība atlases procesā
- Iesaiste

<https://www.weps.org/>



Kopsavekot

- Kvalifikācija – joprojām galvenais kritērijs
- Dzimumu līdzsvars – abos virzienos: S $\rightleftharpoons$ V
- Šobrīd joprojām mazāk pārstāvētais dzimums – sievietes
- Ja jāsadarbojas ar ASV investoriem – pārliecināties, ka uzņēmuma dažādības politikas atbilst «leveling DEI» (nav «illegal DEI»)



COBALT

It's a big deal

www.cobalt.legal